

# 2017년도 하반기 한국남동발전(주) 채용 공고

## 1. 채용 예정인원

(단위 : 명)

구 분		대졸 수준	
		4직급 일반	채용형인턴
사 무 <input type="text" value="직무소개 ▶"/>		1(법률)	6
기 술	기 계 <input type="text" value="직무소개 ▶"/>	8	4
	전 기 <input type="text" value="직무소개 ▶"/>	7	4
	화 학 <input type="text" value="직무소개 ▶"/>	-	4
	토 목 <input type="text" value="직무소개 ▶"/>	-	2
	건 축 <input type="text" value="직무소개 ▶"/>	-	2
	IC T <input type="text" value="직무소개 ▶"/>	-	2

※ 법률분야 직무 : 신사업 분야 계약·인허가·권리분석·분쟁 등 관련업무  
- 해당 사업부서에 5년 이상 근무

※ 4직급 일반 : 2017.12월말 입사 / 채용형인턴 : 2018년 상반기 인턴 근무 후 입사

## 2. 채용 수준

분 야	채 용 수 준
▫ 4직급 일반	▫ 4직급(을) 대졸수준
▫ 채용형인턴	▫ 인턴근무 후 대졸수준 정규직 전환

※ 법률분야(변호사)는 특정직관리규정 제3조에 따라 법률업무 수행 시 4직급(을) 6등급 대우

※ 채용 수준은 입사 후 처우수준 의미하며, 입사지원은 실제 학력과 무관하게 지원 가능 : (예시)고교·전문대·대학·대학원 재학, 휴학, 중퇴자 모두 지원가능

※ 채용형인턴 : 인턴기간 중 인사평가 성적 "우"이상, 교육원 성적 "70점"이상 및 직무발표회 점수 "80점 이상" 인 인턴 중 90% 이상 정규직 전환

※ 4직급 일반 및 채용형인턴 정규직 전환 후 내규에 따라 수습기간 3개월 운영

## 3. 근무 지역 : 본사(진주), 삼천포, 영흥, 분당, 영동(강릉), 여수

#### 4. 응시 자격

구 분	4직급 일반(법률)	4직급 일반(기술)	채용형인턴
연 령	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>		
학 령 (전공)			
경 령 (자격)	<ul style="list-style-type: none"> <li>「변호사법」 제4조에 의한 변호사 자격증 소지자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>	
외국어	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>		
병 역	<ul style="list-style-type: none"> <li>병역필 또는 면제자</li> <li>현역의 경우 지원서 접수마감일 이전 전역 가능한 자</li> </ul>		
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>입사 후 즉시 근무가 가능한 자</li> <li>당사 인사관리규정 제11조[규정보기] 결격사유가 없는 자</li> </ul>		

#### 5. 전형방법 및 배점

□ 4직급 일반(법률)

구분	전형방법	배점	세 부 내 역
-	서류전형	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>합격자 선정 : 유자격자 전원합격</li> </ul>
1차	필기전형	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ NCS직무적합도검사                             <ul style="list-style-type: none"> <li>적·부판정</li> </ul> </li> <li>◆ NCS선발평가                             <ul style="list-style-type: none"> <li>직업기초능력평가 : <b>80문항</b> [출제범위 보기]</li> </ul> </li> <li>▶ 합 격 자 : 채용예정인원의 <b>5배수</b></li> <li>▶ 동 점 자 : 전원 합격</li> </ul>
2차	면접전형 신체검사·신원조회	100 -	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 기반 역량면접(60점) + PT면접(40점)</li> <li>적·부판정</li> </ul>
<b>최종선발</b>		<b>200</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>총점(= 면접점수 + 필기점수) 순</li> </ul>

□ 4직급 일반(기술) / 채용형인턴

구분	전형방법	배점	세 부 내 역
-	입사지원	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>불성실기재자 제외 전원합격</li> </ul>
1차	필기전형	100	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>◆ NCS직무적합도검사</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>적·부판정</li> </ul> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>◆ NCS선발평가</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>직무수행능력평가 : <b>50문항</b> [직무상황 연계문항 30% 포함]</li> <li>출제분야 및 수준               <ul style="list-style-type: none"> <li>사무                   <ul style="list-style-type: none"> <li>법정분야 : 법, 행정학 분야 지식</li> <li>상경분야 : 경영, 경제, 회계학 분야 지식</li> <li>※ 법정, 상경 중 택일</li> </ul> </li> <li>기술                   <ul style="list-style-type: none"> <li>기계분야 : 기계분야 지식</li> <li>전기분야 : 전기, 전자, 제어계측 분야 지식</li> <li>화학분야 : 환경, 화학분야 지식</li> <li>건축분야 : 건축분야 지식</li> <li>토목분야 : 토목분야 지식</li> <li>ICT분야 : 정보처리, 통신, 정보보안 분야 지식</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>직업기초능력평가 : <b>40문항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>각 직군별 직무설명자료 참조</li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: right; color: purple;">[출제범위 보기]</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>◆ 한국사평가</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>한국사 : <b>10문항</b></li> <li>출제수준               <ul style="list-style-type: none"> <li>한국사능력검정시험 고급수준(1·2급)</li> </ul> </li> </ul> <p>▶ 합 격 자 : 채용예정인원의 <b>2배수</b></p> <p>▶ 동 점 자 : 전원 합격</p> </div>
2차	면접전형 신체검사·신원조회	100 -	<ul style="list-style-type: none"> <li>[4직급 일반]NCS 기반 역량(50점) + PT(25점) + 토론(25점)</li> <li>[채용형인턴]NCS 기반 역량(60점) + 토론(40점)</li> <li>적·부판정</li> </ul>
최종선발		200	<ul style="list-style-type: none"> <li>총점(=면접점수+필기점수) 순</li> </ul>

## 6. 제출서류

구분	제출서류	제출부수	비고
면접 시 제출	장애인증명서	1부	원본 제출
	취업보호대상자 증명서	1부	
	발전소주변지역 주민증명서	1부	해당 발전소 발급, 원본 제출
	자격증	1부	4직급 일반 기계·전기 지원자, 사본 제출
필기결과 발표 전 제출*	최종학교 졸업(예정)증명서	1부	이전지역 지역인재 해당자, 사본 첨부
최종합격 시 제출	신원진술서	1부	원본 제출 (양식 별도안내 예정)
	기본증명서	1부	

\* 이전지역(경남) 지역인재 확인을 위해 필요한 경우 최종학교 졸업(예정)증명서를 요구할 예정이니, 해당자는 사전에 증명서(스캔본)를 준비하시기 바랍니다.[해당 증명서는 지역인재 확인용으로만 사용됨을 알려 드립니다.]

※ 장애인증명서 및 취업보호대상자증명서 : 채용공고일(10.25) 이후 발급분만 인정

※ 입사지원서에 선택한 가점사항에 제출서류가 허위일 경우, 징계해임 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.

◆ [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령] 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내 서류반환 청구를 할 수 있습니다. 서류반환을 원하시는 경우 채용서류 반환청구서[양식보기] 작성 후 [august@koenergy.kr](mailto:august@koenergy.kr) 으로 접수해 주시기 바랍니다.

### ▪ 블라인드 채용 안내

- \* 입사지원서 작성 시 사진·학력·학점·주소·생년월일 기재란 없음  
단, 필기전형 본인확인을 위해 2차전형 발표화면에서 주민등록상 생년월일 중 월일만 입력
- \* 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(학력·가족관계 등) 관련내용 기재금지
- \* 면접 시 개인정보(연락처·지역인재정보 등) 블라인드 처리

## 7. 세부일정

세부 내용	일 정
▫ 채용공고 및 지원서 접수	▫ '17. 10.25(수) ~ 11.08(수) 13시까지
▫ 필기시험 안내	▫ '17. 11.16(목)
▫ 필기시험(장소: 경남 진주시)	▫ '17. 11.18(토)
▫ 필기시험 합격자 발표	▫ '17. 11.24(금)
▫ 면 접	▫ '17. 11.28(화) ~ 11.29(수)
▫ 최종합격자 발표	▫ '17. 12.15(금)
▫ 4직급 일반 신입사원 입사	▫ '17. 12.29(금)
▫ 채용형인턴 입사 [인턴기간]	▫ '18. 2월 중 [2월~6월]
- 정규직 전환	▫ '18. 6월말

※ 상기 전형일정은 인사운영에 따라 변동될 수 있음

※ 전형이후 일정 및 세부장소(진주)는 각 전형별 합격자 발표 시 공지

## 8. 관련법률 및 회사필요에 의한 가점적용

구 분	대 상	우대내용
보훈 취업보호대상자	▫ 국가유공 취업보호대상자	▫ 전 단계별 만점의 5%, 10%(증명서상 가산비율) 적용
장애인	▫ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인	▫ 전 단계별 만점의 10% 가점
발전소 주변 지역주민	▫ 삼천포, 영흥, 영동, 여수발전본부 주변지역주민 본인 및 자녀 [발급양식 보기]	▫ 필기전형 만점의 10%(본인), 5%(자녀) 가점
자격증	▫ 4직급 일반(기계·전기 분야) 지원자 중 해당 자격증 소지자 [해당 자격증 보기]	▫ 필기전형 만점의 2~5% 가점

※ 상기 가점이 2개 이상 중복될 경우 상위 1개만 적용

※ 발전소 주변지역 주민 증명서 발급문의

- 삼천포발전본부 인사담당(☎070-8898-2152), 영흥발전본부 인사담당(☎070-8898-3152)
- 영동예코발전본부 인사담당(☎070-8898-4111), 여수발전본부 인사담당(☎070-8898-5112)

## 9. 본사 이전지역(경남) 지역인재 채용목표제 시행 : 총 채용인원의 20%

- 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 의거
  - 대상자 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 당사 본사 이전지역인 경남지역 소재학교 졸업예정자 또는 졸업자

※ 부산, 울산, 대구, 경북지역 소재 학교는 비대상

- 예) 경남소재 고등학교 졸업 후 경남 외 소재 대학교 졸업(예정) : 경남지역 지역인재 X  
 경남 외 소재 고등학교 졸업 후 경남소재 대학교 졸업(예정) : 경남지역 지역인재 O  
 경남 외 소재 대학교 졸업 후 경남소재 대학원 졸업(예정) : 경남지역 지역인재 X

## 10. 기 타 사 항

- 각 전형별 모집에 동시 지원할 수 없습니다.
- 해당분야 적임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 채용관련 인사청탁자는 '부정청탁금지법' 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 채용전형에서 제외됩니다.
- 자기소개서 불성실 기재자는 불합격 처리합니다.
- 입사지원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류를 제출한 경우는 합격을 취소합니다.
- 각 전형단계에서 부정행위가 사후 적발될 시 합격을 취소합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유(신체검사·신원조회 결과 부적격자 등)에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
- <http://koenergy.incruit.com>에서 지원이 가능합니다.
  - ※ 사진제출 : 110×150[pixel] 사진파일(jpg, gif) 2Mbyte 이내 등록
- 채용안내 및 문의는 당사 홈페이지 FAQ 또는 입사지원 홈페이지의 내용을 충분히 숙지하신 후 아래 번호를 이용하시기 바랍니다.

한국남동발전(주) 인력개발부 ☎ 070-8898-1224, 1225

# 발전소 주변지역주민 가점 방안

## 1. 대상 발전소

- 읍·면·동 지역에 소재한 30만kW 이상의 건설 · 가동중인 화력(국내탄, 석탄) 발전소
- 인구 20만명 미만의 "시"지역에 건설 및 가동중인 20만kW 이상의 국내탄 발전소

## 2. 대상 거주지역

- 해당 발전소로부터 반경 5km 이내의 동·면·읍지역 및 위 지역과 행정구역이 동일한 지역

## 3. 대상자

- 발전소 착공일(승인고시일) 포함 이전 3년 이상 거주한 자 본인 및 자녀

## 4. 가점 적용 기준일 : 최초착공일 및 승인고시일

## 5. 해당 발전소

사업소명	해 당 주 변 지 역	최초착공일 (승인고시일)
삼천포 발전본부	경남 고성군 하이면 경남 사천시 이공사동, 동서동, 동동, 서동, 선구동, 동림동, 벌리동, 용강동, 벌룡동, 동좌동, 동금동, 동서금동, 향촌동, 봉남동, 이금동, 이홀동, 사등동, 궁지동, 신수동, 봉이동, 대방동, 마도동, 늑도동, 실안동	'78. 10. 25
영흥 발전본부	인천광역시 옹진군 영흥면	'95. 07. 20
영동에코 발전본부	강원 강릉시 강동면, 구정면, 성덕동, 강남동, 송정동	'68. 05. 02
여수 발전본부	전남 여수시 삼일동, 묘도동	'09. 05. 15

## 발전소주변지역 주민 증명서

발급번호					
대상자	성 명			생년월일	19 . . .
	전주소			거주기간	~ ( . 년 . 월)
	현주소			거주기간	~ ( . 년 . 월)
응시자	성 명		대상자 와의 관계	생년월일	19 . . .
	전주소			거주기간	~ ( . 년 . 월)
	현주소			거주기간	~ ( . 년 . 월)
<p>위와 같이 ( )발전소 주변지역 주민임을 증명하여 주시기 바랍니다.</p> <p style="text-align: center;">20 . . . . .</p> <p style="text-align: center;">신청인 (인)</p> <p style="text-align: center;">( )본부장 귀하</p>					
<p>위 사실을 증명합니다.</p> <p style="text-align: center;">20 . . . . .</p>					
확인 인	부장	( )본부장 (직인)			

## 인사관리규정 제11조

제11조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자(禁治産者) 또는 한정치산자(限定治産者)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제10조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조 제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 자

우대가점 자격증

채용분야/구분		기술사	기사	산업기사
4직급 일반	기계	(일반)기계, 기계설계, (건설)기계정비, 건설기계(설비), 공조 냉동기계, 가스, 비파괴검사, 산업기계설비, 소방(기계), 용접, 신재생에너지발전설비, 기계안전, 산업안전 에너지관리, 메카트로닉스, 금속재료, 소음진동		
	전기	전기, 전자, 전기공사, 건축전기설비, 산업계측제어, 전기응용, 전자응용, 신재생에너지발전설비, 산업안전, 전자계산기, 전자 계산기제어, 발송배전, 메카트로닉스, 소방(전기), 전기안전		
가점		5%	3%	2%

## 필기시험 출제범위

### □ 직무수행능력평가

구 분	출 제 범 위	난이도
사무법정	법학(헌/민/상/행정/노동), 행정학 등	4년제 대졸수준
사무상경	경영, 경제, 회계학 등	
기 계	재료/열/유체역학, 기계요소 및 설계 등 <u>기계일반</u>	해당분야 기사수준
전 기	전기이론, 전력공학, 전기기기, 전자·통신, 회로이론 및 제어공학 등 <u>전기일반</u>	
화 학	일반화학, 화학공학, 대기·수질·폐기물환경 등 <u>환경·화학일반</u>	
토 목	토목시공학, 철근 및 콘크리트공학, 토질 및 기초 등 <u>토목일반</u>	
건 축	건축계획, 건축구조, 건축시공, 건축설비 등 <u>건축일반</u>	
ICT	데이터베이스, 소프트웨어공학, 데이터통신, 전산상식, 정보통신, 정보보안 일반 등 <u>정보처리·통신·보안일반</u>	

### □ 직업기초능력

구 분	출 제 항 목
사 무	의사소통, 수리능력, 자원관리, 조직이해
발전(기계,전기)	의사소통, 수리능력, 자원관리, 기술능력
화 학	의사소통, 문제해결, 자원관리, 기술능력
토 목	의사소통, 수리능력, 기술능력, 문제해결
건 축	의사소통, 문제해결, 정보능력, 기술능력
ICT	의사소통, 문제해결, 정보능력, 기술능력

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	수험번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국남동발전(주) 사장 귀하

### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m<sup>2</sup>(재활용품)]